



FORMATO

CRONOGRAMA DEL PLAN DE CULTURA ORGANIZACIONAL

Código: FR-GTH-DDP-004
 Versión: 02
 Fecha: 14/02/2023
 Página: 1 de 1

AÑO: 2026

EJE	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA												RESPONSABLE(S)	PARTICIPANTE(S)	RECURSOS					MÉTODO DE VERIFICACIÓN DE EFICACIA	OBSERVACIONES																															
		Ene		Feb		Mar		Abr		May		Jun				Jul		Ago		Sep			Oct		Nov		Dic																										
		Planeado	Ejecutado	Planeado	Ejecutado	Planeado	Ejecutado	Planeado	Ejecutado	Planeado	Ejecutado	Planeado	Ejecutado			Planeado	Ejecutado	Planeado	Ejecutado	Planeado			Ejecutado	Planeado	Ejecutado	Planeado	Ejecutado	Planeado	Ejecutado																								
ORIENTACION ORGANIZACIONAL	CONTRUYENDO EL FUTURO: CAPACITACION EN PLANEACION INSTITUCIONAL												1													PROFESIONAL DE BIENESTAR Y DESARROLLO	TRABAJADORES DE LA EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE SANTANDER ESANT S.A. E.S.P	X	X	X	X	X	X																			ENCUESTA DE EFICACIA DE LA CAPACITACION	
	ALCANZANDO METAS: CAPACITACION EN OBJETIVOS ESTRATEGICOS EMPRESARIALES													1														X	X	X	X	X	X																				
COMUNICACION E INTEGRACION	COMUNICACION EFECTIVA: DOMINANDO LA COMUNICACION ASERTIVA												1												X			X	X	X	X	X																					
	LÍDER EFECTIVO EN EL ENTORNO LABORAL													1											X			X	X	X	X	X																					
TRABAJO EN EQUIPO	CONECTANDO EN LA ERA DIGITAL: CAPACITACION EN COMUNICACIÓN DIGITAL													1											X			X	X	X	X	X																					
	MOTIVACION LABORAL																								X			X	X	X	X	X																					
	FOMENTO DE UNA MENTALIDAD PROACTIVA FRENTE A LOS DESAFIOS LABORALES																								X			X	X	X	X	X																					
	HERRAMIENTAS PRACTICAS Y ESTRATEGIAS EFECTIVAS PARA FOMENTAR LA AUTONOMIA LABORAL																								X			X	X	X	X	X																					
CAPACIDAD PROFESIONAL	TÉCNICAS PARA ESTABLECER METAS CLARAS Y ALCANZABLES (DIRECTORES)																								X			X	X	X	X	X																					
	ABORDAR CARGAS LABORALES DE MANERA EFECTIVA Y SALUDABLE																								X			X	X	XX	X	X	X																				
	FORTALECIMIENTO DEL COMPROMISO: ESTRATEGIAS PARA LA FIDELIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES																								X			X	X	X	X	X																					
ESTILO DE DIRECCION	TALLER DE LIDERAZGO: DESARROLLANDO CUALIDADES HUMANAS DE LOS LÍDERES EN EL TRABAJO																								X			X	X	X	X	X																					
	POTENCIANDO EL CRECIMIENTO: ESTRATEGIAS DE RETROALIMENTACION LABORAL																								X	X	X	X	X	X																							
ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO	DESARROLLO INTEGRAL: IMPULSANDO EL CRECIMIENTO PERSONAL Y PROFESIONAL																								X	X	X	X	X	X																							
	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN INSTITUCIONAL			1																					X	X	X	X	X	X																							
	POTENCIANDO TUS HABILIDADES: CAPACITACION EN COMPETENCIA LABORALES																								X	X	X	X	X	X																							
NIVEL DE CUMPLIMIENTO		Ene		Feb		Mar		Abr		May		Jun		Jul		Ago		Sep		Oct		Nov		Dic		CONSOLIDADO AÑO																											
		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	Planeado	Ejecutado	OBSERVACIONES:																									
Número de actividades de la vigencia		0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	4	0	4	0	3	0	0	0	17	0																											
Porcentaje de ejecución (%)		--		0,0%		--		--		--		--	0,0%	0,0%		0,0%		0,0%		0,0%		--		0,0%																													